УКРАЇНА

ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ОБЛАСНЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДОНЕЦЬКТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО»

Н А К А З

10.03.2026 м. Дружківка № 233-к

Про скасування наказів та
відновлення дії трудових договорів

З метою впорядкування кадрової документації підприємства, забезпечення реалізації трудових прав працівників та врегулювання трудових відносин, призупинених у період дії воєнного стану, у зв'язку з неможливістю забезпечення працівників роботою внаслідок військової агресії проти України та обмеженням господарської діяльності підприємства, керуючись статтею 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року №2136-IX (у редакції, чинній з 14.03.2026), відповідно до якої призупинення дії трудового договору може здійснюватися сукупно на строк не більше ніж 90 календарних днів протягом періоду дії воєнного стану (з урахуванням строків його продовження), Указом Президента України №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» та Указом Президента України від 12 січня 2026 року №40/2026 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», та враховуючи раніше видані накази підприємства, якими було призупинено дію трудових договорів працівників від 02.06.2022 №625-к, від 31.03.2023 № 356-к, від 31.03.2023 № 359-к, від 31.03.2023 № 366-к, від 31.03.2022 № 481-к, від 31.03.2023 № 357-к, від 31.03.2023 № 360-к, від 04.02.2025 № 79-к, від 26.09.2024 № 918-к, від 10.04.2025 №253-к, від 31.03.2023 № 365-к, від 31.03.2023 № 358-к, від 14.04.2023 № 426-к, від 17.04.2023 № 433-к, від 20.04.2023 № 438-к, від 26.04.2023 № 448-к, від 27.04.2023 № 458-к, від 29.09.2025 № 615-к, від 15.08.2022 № 920-к, від 26.09.2024 № 915-к, від 06.06.2022 № 636-к, від 30.06.2022 № 771-к, від 13.10.2023 №1018-к,

НАКАЗУЮ:

1. Скасувати з 12.06.2026 року накази від 02.06.2022 №625-к, від 31.03.2023 № 356-к, від 31.03.2023 № 359-к, від 31.03.2023 № 366-к, від 31.03.2022 № 481-к, від 31.03.2023 № 357-к, від 31.03.2023 № 360-к, від 04.02.2025 № 79-к, від 26.09.2024 № 918-к, від 10.04.2025 №253-к, від 31.03.2023 № 365-к, від 31.03.2023 № 358-к, від 14.04.2023 № 426-к, від 17.04.2023 № 433-к, від 20.04.2023 № 438-к, від 26.04.2023 № 448-к, від 27.04.2023 № 458-к, від 29.09.2025 № 615-к, від 15.08.2022 № 920-к, від 26.09.2024 № 915-к, від 06.06.2022 № 636-к, від 30.06.2022 № 771-к, від 13.10.2023 №1018-к, якими були призупинені дії трудових договорів для працівників ВП ВО ОКП «ДТКЕ» «Торецьктепломережа», «Лимантепломережа», «Мирноградтепломережа», «Костянтинівкатепломережа», «Волновахаміжрайтепломережа», «Слов'янськтеплмережа», «Центр продажу послуг та обслуговування клієнтів», виробничої дільниці водопровідно-каналізаційного господарства у м. Святогірськ, адміністративно-господарської служби ОКП «ДТКЕ», відповідно до списків, наведених у Додатках 1–9 до цього наказу.

2.З 12 червня 2026 року, працівникам, щодо яких було призупинено дію трудових договорів, зазначених у пункті 1 цього наказу, згідно з Додатками 1-9, відновити дію трудових договорів та стати до виконання своїх посадових обов'язків.

3.Працівникам, зазначеним у Додатках 1-9:

- у разі неможливості приступити до виконання посадових обов'язків з поважних причин, невідкладно повідомити підприємство будь-яким доступним засобом зв'язку та подати відповідну заяву щодо врегулювання трудових відносин;
- у разі звільнення за наявності підстав надати до централізованої бухгалтерії оновлені банківські реквізити для перерахування належних виплат працівнику при звільненні.

3.Начальнику відділу кадрів ІЛЬЇНІЙ Олені:

- забезпечити доведення цього наказу до відома працівників, яких стосується цей наказ, будь-яким можливим засобом зв'язку до 13.03.2026р.;
- у разі, якщо працівник не приступив до виконання посадових обов'язків та не подав жодної заяви, зафіксувати факт неприбуття у кадрових документах;
- направити працівнику письмове або електронне повідомлення про необхідність подання заяви, будь-яким можливим засобом зв'язку;
- у разі відсутності відповіді протягом 5 календарних днів, підготувати пропозицію для керівництва щодо застосування заходів відповідно до трудового законодавства.

4.Централізованій бухгалтерії (Костяєва) з 14 березня 2026 року, на період призупинення дії трудових договорів:

- не виплачувати працівникам, зазначеним у Додатках 1-9, заробітну плату та не здійснювати гарантійні й компенсаційні виплати, крім сум, що належали їм на день призупинення дії трудового договору;
- не оплачувати та не компенсувати відпустки й дні відпочинку;
- не надавати допомогу з тимчасової непрацездатності та не подавати заяви-розрахунки, які передбачені законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- не здійснювати інші виплати, передбачені законодавством про працю, трудовим і колективним договорами.

5.Начальнику відділу інформаційних технологій ПОЛТАРАЦЬКОМУ Костянтину забезпечити розміщення цього наказу на корпоративному сайті підприємства з метою інформування працівників.

6.Загальний контроль за виконанням цього наказу покласти на директора фінансового – заступника генерального директора ДИЦЬКУ Надію.

Генеральний директор Віталій КОЩЕЙ